

RELATÓRIO DIA DA INTEGRIDADE





Comissão de Integridade Regional RS



COMITÊ DE INTEGRIDADE DA SOLVÍ

COMISSÃO DE INTEGRIDADE DA REGIONAL RS

DIRETOR-PRESIDENTE
LEOMYR GIRONDI



COORDENADOR DO PIS
HENRIQUE BOLACEL



COMPLIANCE OFFICER
FERNANDO SIECK



AGENTE DE COMUNICAÇÃO
CAMILA NETO



SECRETÁRIA DO COMITÊ
EVELISE COSTA



AGENTES DE INTEGRIDADE

UVS
CAPELA DE SANTANA
CÁTIA PACHECO



UVS
GIRUÁ
AMANDA MARCHIORO



UVS
MINAS DO LEÃO
CRISTIEN SALGUEIRO



UVS
PORTO ALEGRE
ALANA LIMA



UVS
SANTA MARIA
LÚIS FERNANDO



UVS
SÃO LEOPOLDO
ALICE FEITEN



UVS
TRAMANDAÍ
IRVING DA SILVA



UVS
VICTOR GRAEFF
RAIANA RODRIGUES



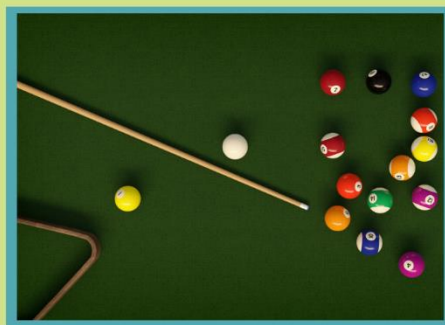
1º Desafio da Integridade

Com o objetivo de fomentar ações de integridade, consolidando a cultura de integridade, foi organizado o 1º Desafio da Integridade. A participação contou com todas as Unidades da Regional RS.



1º DESAFIO DA INTEGRIDADE

Você sabia que a sua unidade pode ganhar um destes?



Sim, para isso basta que a unidade participe das atividades do desafio, que durará dois meses.

A unidade que conquistar a maior pontuação terá direito a escolher uma destas opções acima. A que ficar em segundo, terá direito a um churrasco especial de sexta.

Para participar é fácil, basta seguir as regras do regulamento, contate o Agente de Integridade para mais informações.

A campanha inicia no dia 01/06 e será finalizada em 01/08. Não perca tempo e participe!



Cronograma do Desafio da Integridade

Para a competição, foram estipuladas ações mínimas durante os dois meses da atividade. O cronograma sugere temas, mas os agentes de integridade possuem autonomia para adaptar os assuntos de acordo com a necessidade da UVS.



1º DESAFIO DA INTEGRIDADE

Sugestão de cronograma:

Junho:

Start: Café de abertura do desafio da integridade

1º Ação: Palestra sobre o que é suborno e exemplos de situações que são consideradas suborno

2º Ação: Conversa em escola sobre programa de integridade da CRVR

3º Ação: Quiz integridade

4º Ação: Verdadeiro ou falso sobre brindes, viagens e presentes?

5º Ação: Dinâmica sobre ações que se caracterizam como conflito de interesse

Julho:

6º Ação: Eleições – palestra sobre comportamento

7º Ação: Palestra explicando fluxo de canal de denúncias

8º Ação: Conversa com fornecedores

9º Ação: Conversa com clientes

10º Ação: Café de encerramento com gestor (retrospectiva, aprendizados)



Regulamento

O regulamento estabelece a participação mínima para pontuar. Também define como será calculada a pontuação:

3- DAS ATIVIDADES E PONTUAÇÃO

3.1 As UVS's poderão realizar todas as atividades que entenderem necessárias, sendo que cada uma terá um peso e será calculada de forma proporcional à quantidade de colaboradores indicados no item 1.3.

3.2 Serão consideradas as atividades realizadas de forma presencial e remota, mediante vídeo conferência, sendo que a Comissão de Integridade poderá conceder uma nota adicional, limitada a 15 pontos, caso a atividade desenvolvida seja inovadora e/ou muito criativa, a exclusivo critério da Comissão de Integridade, conforme previsto abaixo.

3.3 A Pontuação será calculada da seguinte forma:

<u>Item</u>	<u>Quantidade</u>	<u>Pontos</u>
Quantidade de Atividade	1 atividade	10 pontos
Número de Participantes	1 Colaborador	5 Pontos
	1 Fornecedor	10 pontos
	1 Cliente	15 Pontos
Tempo da Atividade (horas)	1 hora	10 pontos

3.3.1 A pontuação total das UVS's serão divididas pela quantidade de colaborador de cada UVS, com o intuito de manter a proporcionalidade da pontuação no total da pontuação.

3.3.2 Para fins de esclarecimento, os motoristas de caminhão e terceiros fixos que participarem das ações serão pontuados como Fornecedor. Já os representantes das empresas transportadoras que tragam resíduos dos geradores para empresa, tendo vínculo diretamente com a empresa ou com o cliente, serão considerados como "clientes" para fins de pontuação.

3.3.3 Pontuação adicional a ser concedida a exclusivo critério da Comissão de Integridade após a apuração da pontuação supracitada:

Inovação/Criatividade	5 pontos
Habitualidade (distribuição rotineira das atividades no período do Desafio)	5 pontos
Comprometimento e adesão ao Desafio	5 pontos



Ações Capela de Santana

A Unidade de Capela de Santana realizou as 10 atividades mínimas, além de mais 12 atividades extras. Com a média de 29 colaboradores por atividade, a Unidade venceu a competição.

Além da maior frequência, também ficou responsável pela maior participação de colaboradores. A Unidade foi a ganhadora do concurso.





Ações Giruá

A Unidade de Giruá realizou as 10 atividades mínimas.

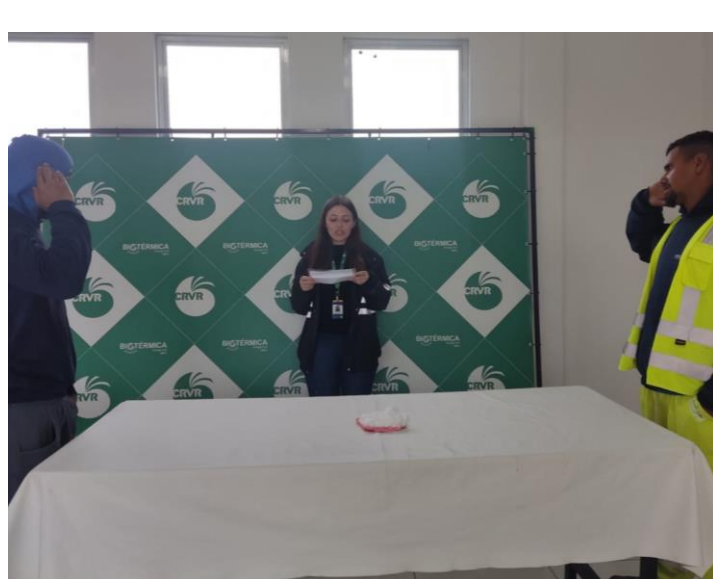
Durante a atividade, houve a troca do Agente de Integridade.





Ações Minas do Leão

A Unidade de Minas do Leão realizou as 10 atividades mínimas, além de mais 12 atividades extras. Com a mesma quantidade de atividades que a ganhadora, Unidade, Minas do Leão obteve uma taxa de participação de colaboradores pequena, em relação à quantidade de colaboradores.





Ações São Leopoldo

A Unidade de São Leopoldo se destacou pela criatividade nas ações. Mas, como não realizaram atividades extras, ficaram abaixo do esperado.





Ações Victor Graeff

A Unidade de Victor Graeff realizou atividades bem interessantes, como uma pesquisa qualitativa com colaboradores e fornecedores. Porém, durante o desafio houve a troca do Agente de Integridade, o que impactou nas atividades.



Formulário integridade

Total de Participantes: **51**

CRVR/ Biosaúde? **16**

Outra Qual: **35**

Data da aplicação: 1 a 15 de junho de 2022

Este formulário de integridade teve por objetivo conversar individualmente com colaboradores, terceiros e pessoas que adentram a nossa unidade, e entender, se sabem, o que o agente de integridade faz, explicar sobre código de conduta e as leis anticorrupção, e tirar dúvidas e/ou orientar se necessário.

Os formulário de integridade foram aplicados individualmente em horários variados, de acordo com a disponibilidade, e foi tirada uma tarde para aplicar aos motoristas, totalizando em torno de umas 6 horas para que fosse possível conversar, explicar e aplicar o formulário.

Após aplicação foi tratado e feito um compilado das informações obtidas, que segue abaixo:

9. Caso não, defina em uma palavra o que te impede de aceitar?

Palavras Descritas por colaboradores:

Ética; Integridade; Caráter e crença; Ilícito; Lealdade; Princípios; Justa.

Palavras Descritas por colaboradores de outras empresas:

Integridade; Ética; Caráter; Honesto; Consciência limpa; Normas da empresa; Mentira; Não é correto; Vergonha na cara.

13 pessoas não responderam.

10. Você se considera ético?

	Sim	Não	Não responderam
CRVR/ Biosaúde	16	00	00
Outros	27	06	02
Resultado	84,31%	11,77%	3,92%

11. Você acha importante a empresa ter um agente de integridade?

	Sim	Não	Não responderam
CRVR/ Biosaúde	16	00	00
Outros	33	01	01
Resultado	96,08%	1,96%	1,96%

12. Os programas de integridade desenvolvidos pelo grupo Solvi, fazem diferença em sua vida?

	Sim	Não	Não responderam
CRVR/ Biosaúde	16	00	00
Outros	26	08	01
Resultado	82,35%	15,69%	1,96%

13. Qual a imagem que a empresa passa para você sobre integridade?

Frases de colaboradores:

- Que não imposta o ganho que possamos ter seguindo por outro caminho, devemos seguir o caminho da ética e integridade;
- De ser uma pessoa ética e integra, não só dentro da empresa, como pra fora dela;
- Seriedade, Segurança;
- Importante, pois fortalece a imagem da empresa nos negócios;



Apuração

A apuração foi definida com base no regulamento realizado pela Comissão de Integridade.

Pontos por colaborador	Pontos por Atividades	Pontuação adicional	Total
1425,00	100	10	1535,00
560,00	80	5	645,00
405,00	90	15	510,00
430,00	60	10	500,00
790,00	70	15	875,00
325,00	50	5	380,00

Pontos por Fornecedor	Pontos por Atividades	Total
340	100	440,00
320	70	390,00
620	80	700,00
370	60	430,00
110	10	120,00
350	10	360,00

Pontos por Clientes	Pontos por Atividades	Total
180	20	200,00
255	10	265,00
1050	40	1090,00
930	50	980,00
660	20	680,00
0	0	0,00

Pontos por Horas
50
40
40
60
0
40

Unidades	Ações extras	Colaboradores	Fornecedores	Clientes	Total
Capela de Santana	120	1.720,00	410	0	2250,00
Giruá	0	0,00		0	0,00
Minas do Leão	120	365,00	670	855	2010,00
Santa Maria	200	15,00	0	0	215,00
São Leopoldo	10	0,00	0	0	10,00
Victor Graeff	0	0,00	0	0	0,00

Unidades	Total Geral
Capela de Santana	101,70
Giruá	67,00
Minas do Leão	56,49
Santa Maria	91,04
São Leopoldo	38,30
Victor Graeff	43,33

solví

**Na Regional
RS todo dia é
dia de
Integridade!**

Obrigada!

essencis
soluções ambientais

COMPANHIA RIOGRANDENSE
DE VALORIZAÇÃO DE RESÍDUOS

solví

UNIDADE DE VALORIZAÇÃO SUSTENTÁVEL



BIOTÉRMICA
Energia S/A
solví